

**Università degli Studi di Torino**

**Settimana di visita istituzionale 11-15 dicembre 2023**



**Scheda di valutazione - Dottorato di Ricerca**

**Dottorato di Ricerca di Business and management**

## D.PHD) L'Assicurazione della Qualità nei Corsi di Dottorato di Ricerca

### D.PHD.1)

#### D.PHD.1) Progettazione del Corso di Dottorato di Ricerca

**D.PHD.1.1** In fase di progettazione (iniziale e in itinere) vengono approfondite le motivazioni e le potenzialità di sviluppo e aggiornamento del progetto formativo e di ricerca del Corso di Dottorato di Ricerca, con riferimento all'evoluzione culturale e scientifica delle aree di riferimento, anche attraverso consultazioni con le parti interessate (interne ed esterne) ai profili culturali e professionali in uscita.

**D.PHD.1.2** Il Collegio del Corso di Dottorato di Ricerca ha definito formalmente una propria visione chiara, articolata e pubblica del percorso di formazione alla ricerca dei dottorandi, coerente con gli obiettivi formativi (specifici e trasversali) e le risorse disponibili.

**D.PHD.1.3** Le modalità di selezione e le attività di formazione (collegiali e individuali) proposte ai dottorandi sono coerenti con gli obiettivi formativi del Corso di Dottorato di Ricerca e con i profili culturali e professionali in uscita e si differenziano dalla didattica di I e II livello, anche per il ricorso a metodologie innovative per la didattica e per la ricerca.

**D.PHD.1.4** Il progetto formativo include elementi di interdisciplinarietà, multidisciplinarietà e transdisciplinarietà, pur nel rispetto della specificità del Corso di Dottorato di Ricerca.

**D.PHD.1.5** Al progetto formativo e di ricerca del Corso di Dottorato di Ricerca viene assicurata adeguata visibilità, anche di livello internazionale, su pagine web dedicate.

**D.PHD.1.6** Il Corso di Dottorato di Ricerca persegue obiettivi di mobilità e internazionalizzazione anche attraverso lo scambio di docenti e dottorandi con altre sedi italiane o straniere, e il rilascio di titoli doppi, multipli o congiunti in convenzione con altri Atenei. [Tutti gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede D.2].

#### Autovalutazione:

Il Dottorato è stato istituito nel XXXIII ciclo come derivazione di quello in "Economia aziendale" istituito nel XVI ciclo, **progettato** per colmare una **carenza formativa** legata alla formazione di III livello in ambito aziendale, anche evidenziata dalle parti interessate durante un incontro non verbalizzato. Il progetto presentava interessanti **potenzialità di sviluppo** in ambito accademico e nelle aziende pubbliche e private negli ambiti dove la gestione necessita l'applicazione di una metodologia scientifica.

In virtù **dell'evoluzione culturale e scientifica delle aree di riferimento e del contatto con le parti sociali** (il Dipartimento di Management - di seguito "Dipartimento" - nutre un'intensa attività di TM/IS), in concomitanza dell'avvio del XXXIII ciclo è stato **aggiornato il progetto formativo** enfatizzando il business e il management, pur mantenendo la finalità scientifica del percorso. La denominazione è cambiata in "Business and Management" per abbracciare un progetto più ampio e favorire una maggiore apertura internazionale.

Per **aggiornare il progetto formativo e le potenzialità di sviluppo**, il Coordinatore del XXXV ciclo nel 2019 ha effettuato **nuove consultazioni con le parti sociali (interne ed esterne)** su **profili culturali e professionali in uscita** (Verbale consultazione Parti interessate 2019 e 2022). Oltre alla prospettiva accademica, è emersa la necessità di figure capaci di: i) contribuire all'avanzamento della conoscenza scientifica nelle discipline economico-aziendali tramite la ricerca scientifica e il confronto con la comunità; ii) sviluppare una comprensione dell'universo aziendale radicato nella letteratura e nella prassi, autonomamente e criticamente. Le consultazioni interne hanno coinvolto il Collegio Docenti e i dottorandi ai quali è stato illustrato il percorso, raccogliendo idee e suggerimenti. Il Coordinatore e il Collegio Docenti sono in **costante dialogo con le aziende del territorio**. Ad esempio, nel 2022 il Dipartimento ha organizzato una nuova consultazione delle Parti Sociali (Verbale consultazione Parti interessate 2019 e 2022) coinvolgendo il Dottorato, facendo emergere spunti e suggerimenti di arricchimento. Le prossime consultazioni coinvolgeranno anche l'**'Advisory Board** neo-costituito.

Il Collegio ha definito formalmente una **visione del percorso di formazione alla ricerca dei dottorandi, in linea con gli obiettivi formativi e le risorse disponibili**. Nella [presentazione](#), emergono un obiettivo trasversale e obiettivi specifici (tab "Obiettivi"). L'**'obiettivo trasversale** è di formare figure in grado di sviluppare e implementare progetti di ricerca e di disseminazione di conoscenza innovativa pertinenti alle tematiche del business e management, con background fondato su capacità di analisi, spirito critico e specifiche competenze sulle tecniche qualitative e/o quantitative di ricerca. Anche alla luce dei Descrittori di Dublino, gli **obiettivi formativi specifici** rappresentano la declinazione degli obiettivi generali del Dottorato:

- consentire la comprensione delle teorie e dei modelli di gestione per sviluppare una solida base di conoscenze accademiche nel business e management;
- fornire gli strumenti per realizzare ricerche empiriche su fenomeni aziendali specifici o problemi organizzativi, contribuendo alla letteratura accademica;
- fornire competenze avanzate nell'analisi dei dati e nell'utilizzo di metodologie quantitative e qualitative per condurre ricerche originali nel business e management;
- comprendere le dinamiche di gestione del cambiamento, per sviluppare strategie efficaci volte al cambiamento aziendale;
- fornire gli strumenti per svolgere la fase di disseminazione della ricerca, attraverso articoli, conferenze e monografie.

Tali obiettivi permettono la formazione di figure adatte a carriera accademica, Enti di ricerca, Istituzioni ed aziende, attraverso diversi [sbocchi occupazionali](#).

La visione del percorso è **articolata**: il percorso è suddiviso nei tre anni attraverso l'individuazione di insegnamenti e altre attività formative attribuiti ad ogni anno. Non esistono curricula, perché i corsi sono trasversali alle discipline manageriali e incentrati sulla metodologia della ricerca. Il percorso formativo è illustrato nella [presentazione](#) (che contiene il progetto formativo e gli obiettivi (tab "Progetto formativo" e "Obiettivi")) e nelle [attività formative](#), disponibili circa sei mesi prima del bando. Inoltre, il percorso viene spiegato all'inizio dell'a.a., nella lezione di kick off.

Il percorso di formazione è coerente con gli obiettivi formativi trasversali e specifici e con le **risorse disponibili**. La **sostenibilità** è legata alla disponibilità di **risorse**:

- **umane**: il [Collegio docenti](#) è composto da 25 persone di elevato profilo scientifico (21 del Dipartimento, uno di altro Ateneo italiano e tre di Università estere); ad ogni dottorando vengono assegnati uno o due supervisori, di cui almeno uno accademico, anche esterni al Collegio docenti;

- **finanziarie**: in aggiunta a quanto previsto dalla normativa, il Dipartimento assegna ai dottorandi risorse dal proprio FFO per periodi di visiting all'estero (fino a 3.000 euro per dottorando nei 3 anni) e conferenze come Relatori (fino a 1.000 euro per dottorando all'anno). Le risorse sono di aiuto, ma non sufficienti. A novembre 2022, il Collegio ha discusso di questa **criticità** e ha auspicato una maggiore partecipazione del Dipartimento a bandi competitivi che potrebbero garantire maggiori risorse ([Verbale Collegio docenti novembre 2022](#));

- **strutturale e infrastrutturale**: essa è rappresentata dalla [struttura operativa e scientifica](#) della Scuola di Management ed Economia, ma anche della Scuola di Dottorato UniTO e delle biblioteche dell'Ateneo, così come quelle dei partner con i quali sono in corso gli scambi.

Le **modalità di selezione e le attività di formazione (collegiali e individuali)** sono **in linea con gli obiettivi formativi** e con i **profili culturali e professionali in uscita**. Nel rispetto del bando, gli aspiranti dottorandi sono valutati sotto il profilo progettuale e scientifico, dovendo redigere e presentare un progetto e sostenere un colloquio orale, per valutare la coerenza tra gli obiettivi formativi e le attività previste all'interno del Dottorato, oltre alla loro motivazione.

Le [attività formative](#) sono costruite in funzione degli obiettivi formativi: l'ordinamento didattico prevede attività obbligatorie e attività "elective", per fornire una formazione su metodologie della ricerca, attività nel campo della gestione della ricerca e della conoscenza dei sistemi di ricerca, valorizzazione e disseminazione dei risultati, proprietà intellettuale e accesso aperto ai prodotti della ricerca. Le attività elective - proposte dal Dottorato oppure individuate dal Dottorando (anche sulla base di quelle fornite dalla Scuola di Dottorato) - sono inerenti al percorso. Come ultimo, la scrittura della tesi deve contribuire ad approfondire e/o innovare un argomento rilevante sulla base di una metodologia rigorosa.

L'attività formativa è **distinta dalla didattica di I e II livello**. Il piano di studi disponibile tra le [attività formative](#) (tab "Piano di studi") comprende insegnamenti dedicati esclusivamente ai dottorandi. In aggiunta, il **ricorso a metodologie innovative per la didattica e per la ricerca** è specifico del Dottorato. Tali metodologie trovano evidenza nell'organizzare i Dottorandi in gruppi, simulare la presentazione di paper a conferenze e nei giochi di ruolo (es. simulare di essere reviewer, journal editor, discussant). A partire dal XXXV ciclo, ad ogni Dottorando è stato affiancato un Coach, ovvero un Docente strutturato che approfondisce one-to-one metodologie di ricerca innovative specifiche (es. mixed methods) e didattica (es. utilizzo di strumenti didattici tecnologici).

Gli obiettivi formativi ([Presentazione](#), tab "Obiettivi") includono elementi di **interdisciplinarietà, multidisciplinarietà e transdisciplinarietà**, pur nel rispetto della **specificità** del Corso. Al progetto formativo, viene assicurata una visibilità, anche internazionale, attraverso il sito in italiano e in inglese, dove sono illustrati progetto formativo, obiettivi, attività formative con il syllabus dei corsi, sbocchi professionali, modalità di ammissione, iniziative del Dottorato, calendario delle lezioni, Collegio Docenti e ogni altra informazione funzionale.

Dal 2022, per aumentare la visibilità, la [Presentazione](#) è arricchita con una brochure, diffusa attraverso diversi canali, e naturalmente aggiornata nel 2023 e disponibile nella Presentazione del Corso. Nonostante gli sforzi, la scarsa provenienza di candidati esterni ad UniTO è ancora una **criticità**. Il Collegio Docenti ha discusso del problema e ogni Membro è stato invitato a usare i propri contatti nazionali e internazionali per ampliare il più possibile la provenienza dei candidati. Al tempo stesso, il Collegio Docenti ha pensato di utilizzare i social (es.: LinkedIn) creando una pagina del Dottorato in Business and Management da utilizzare per una maggiore **visibilità**. Infine, si sta valutando la possibilità di estendere maggiormente la partecipazione al Collegio Docenti a Colleghi non appartenenti all'Università di Torino.

Il Corso persegue **obiettivi di internazionalità** anche attraverso lo **scambio di docenti e dottorandi con altre sedi italiane o straniere**, l'erogazione dei corsi in lingua inglese e il rilascio di **titoli doppi, multipli o congiunti in convenzione con altri Atenei**. Infatti, il Dottorato sta provando ad incrementare la sua apertura internazionale attraverso una strategia mista: partecipazione di iscritti di nazionalità diversa, accordi di collaborazione con Atenei e centri di ricerca stranieri volti per dottorandi e docenti; svolgimento di un periodo di soggiorno all'estero presso qualificate Istituzioni (dal XXXV ciclo, obbligatorio per almeno 6 mesi anche non consecutivi) e co-tutele. Nell'ambito degli elective, i dottorandi vengono stimolati a partecipare a seminari e conferenze internazionali.

Dal XXXV ciclo ogni Dottorando deve svolgere periodi di visiting research all'estero. Nonostante gli sforzi, tuttavia una **criticità** è l'ancora basso numero di tesi in co-tutela attivate rispetto al numero totale dei dottorandi. Il Collegio Docenti ha invitato i Supervisor a

impegnarsi affinché i Dottorandi sviluppino una propensione all'internazionalizzazione maggiore, avviando rapporti di collaborazione con Docenti stranieri che possano poi portare alla realizzazione di tesi in co-tutela.

#### Punti di Forza:

1. Il Dottorato nasce da una riprogettazione del dottorato in "Economia aziendale", con l'obiettivo di formare dottori di ricerca in grado di utilizzare le professionalità acquisite sia in ambito accademico che presso Enti di ricerca, Istituzioni ed Aziende. A seguito degli incontri con le parti interessate, avvenuti in più fasi e documentati, il progetto formativo è stato aggiornato. In linea con le indicazioni del PQA e al fine di rafforzare i processi di assicurazione della qualità, recentemente (Giugno 2023) è stata nominata una Commissione del Monitoraggio e Riesame ed è stato costituito l'Advisory Board.
2. Il Collegio ha definito formalmente e chiaramente la propria visione del percorso di formazione dei dottorandi, coerente con gli obiettivi formativi, sia specifici che trasversali.
3. La pagina web del dottorato è chiara e completa, sono pubblicizzate le modalità di selezione per l'accesso al dottorato, sono descritte le attività di formazione, gli obiettivi e gli sbocchi occupazionali. All'inizio di ogni a.a. è prevista una lezione di "kick off", durante la quale vengono presentate tutte le attività di formazione del dottorato. Il piano di studi prevede insegnamenti dedicati esclusivamente ai dottorandi. Le attività di formazione (collegiali e individuali) sono coerenti con gli obiettivi formativi e con i profili culturali e professionali in uscita.
4. Per quanto concerne la sostenibilità, il Dottorato dispone di risorse umane, finanziarie, strutturali e infrastrutturali. Usufruisce, inoltre, di 10 borse PNRR in totale, 3 PON Green e 2 PON Innovative.
5. Il Dipartimento assegna al dottorando, oltre quanto previsto dalla normativa, risorse dal proprio FFO, per soggiorni all'estero e partecipazioni a convegni come relatore, tuttavia, il collegio del Dottorato non ritiene, ancora, sufficienti le risorse messe a disposizione dal Dipartimento, e ha segnalato e documentato questa criticità nel novembre 2022.

#### Aree di miglioramento:

1. La mobilità internazionale dei dottorandi è in atto dal XXXV ciclo, tuttavia lo stesso collegio rileva che le tesi in co-tutela sono poche e non in linea con la numerosità dell'Ateneo. Il Collegio ha, quindi, sollecitato i supervisor a implementare i rapporti di collaborazione con docenti stranieri.

#### Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Soddisfacente

##### Documenti chiave

- **Titolo:** Presentazione

**Descrizione:** il sito riporta la descrizione del Corso, il progetto formativo, gli obiettivi e il raccordo con il PNRR

**Dettagli:** tab "Presentazione", "Progetto formativo", "Obiettivi", "Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)", "Brochure".

<https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=Presentazione.html>

---

- **Titolo:** Sbocchi occupazionali

**Descrizione:** il link descrive i tipici sbocchi professionali del Corso di Dottorato

**Dettagli:** tutta la pagina. [https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=Sbocchi\\_occupazionali.html](https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=Sbocchi_occupazionali.html)

---

- **Titolo:** Attività formative

**Descrizione:** il link illustra le attività formative, il piano di studi e le attività in esso previste

**Dettagli:** Attività formative, Offerta formativa (Piano di studi, Elenco attività). [https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=attivit%C3%A0\\_formative.html](https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=attivit%C3%A0_formative.html)

---

- **Titolo:** Collegio Docenti

**Descrizione:** il link illustra la composizione del Collegio Docenti

**Dettagli:**Componenti dell'Università degli Studi di Torino, Componenti di altri Atenei italiani, Componenti di altri Atenei esteri.

[https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=collegio\\_docenti.html#submenu](https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=collegio_docenti.html#submenu)

---

- **Titolo:**Strutture operative e scientifiche

**Descrizione:**il link illustra le strutture operative e scientifiche a disposizione dei dottorandi presso la Scuola di Management ed Economia

**Dettagli:**tutto il documento. [https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/documenti.pl/Show?\\_id=fupx](https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/documenti.pl/Show?_id=fupx)

---

- **Titolo:**Internazionalità

**Descrizione:**il link descrive le diverse politiche di mobilità e internazionalità (co-tutele, partecipazione iscritti di nazionalità diverse, accordi con Atenei e centri di ricerca, periodi di studio all'estero, International Research Seminar, altre opportunità)

**Dettagli:**tutta la pagina. <https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=Internazionalita.html>

---

#### Documenti a supporto

- **Titolo:**Verbale Consultazione Parti interessate 2019 e 2022 e Video di presentazione strutture del Dottorato

**Descrizione:**nel verbale è riportata una sintesi dell'incontro di presentazione del Dottorato con le parti interessate

**Dettagli:**

- tutto il documento
- **Video di presentazione strutture del Dottorato:** [https://drive.google.com/file/d/1lemNz12G5Wggr44rY6qc-d\\_MTJoWMLKi/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1lemNz12G5Wggr44rY6qc-d_MTJoWMLKi/view?usp=sharing)

**File:**Incontro Parti interessate.pdf

---

- **Titolo:**Verbale Collegio Docenti novembre 2022

**Descrizione:**l'aspetto di interesse è il punto 3, nel quale emerge lo stimolo nel partecipare maggiormente ai bandi competitivi in modo da attrarre maggiori risorse.

**Dettagli:**punto 3) del verbale

**File:**Verbale Collegio novembre 2022.pdf

---

## D.PHD.2)

### D.PHD.2) Pianificazione e organizzazione delle attività formative e di ricerca per la crescita dei dottorandi

**D.PHD.2.1** È previsto un calendario di attività formative (corsi, seminari, eventi scientifici...) adeguato in termini quantitativi e qualitativi, che preveda anche la partecipazione di studiosi ed esperti italiani e stranieri di elevato profilo provenienti dal mondo accademico, dagli Enti di ricerca, dalle aziende, dalle istituzioni culturali e sociali.

**D.PHD.2.2** Viene garantita e stimolata la crescita dei dottorandi come membri della comunità scientifica, sia all'interno del corso attraverso il confronto tra dottorandi, sia attraverso la partecipazione dei dottorandi (anche in qualità di relatori) a congressi e/o workshop e/o scuole di formazione dedicate nazionali e internazionali.

**D.PHD.2.3** L'organizzazione del Corso di Dottorato di Ricerca crea i presupposti per l'autonomia del dottorando nel concepire, progettare, realizzare e divulgare programmi di ricerca e/o di innovazione e prevede guida e sostegno adeguati da parte dei tutor, del Collegio dei Docenti e, auspicabilmente, da eventuali tutor esterni di caratura nazionale/internazionale e/o professionale con particolare riferimento ai dottorati industriali.

**D.PHD.2.4** Ai dottorandi sono messe a disposizione risorse finanziarie e strutturali adeguate allo svolgimento delle loro attività di ricerca.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione dei requisiti di sede B.3.2, B.4.1 e B.4.2 e E.3 e E.DIP.4 e dei Dipartimenti oggetto di visita].

**D.PHD.2.5** Il Corso di Dottorato di Ricerca consente e favorisce la partecipazione dei dottorandi ad attività didattiche e di tutoraggio nei limiti della coerenza e compatibilità con le attività di ricerca svolte.

**D.PHD.2.6** Il Corso di Dottorato di Ricerca contribuisce al rafforzamento delle relazioni scientifiche nazionali e internazionali e assicura al dottorando periodi di mobilità coerenti con il progetto di ricerca e di durata congrua presso qualificate Istituzioni accademiche e/o industriali o presso Enti di ricerca pubblici o privati, italiani o esteri.

**D.PHD.2.7** Il Corso di Dottorato di Ricerca garantisce che la ricerca svolta dai dottorandi generi prodotti direttamente riconducibili al dottorando (individualmente o in collaborazione) e che tali prodotti vengano adeguatamente resi accessibili nel rispetto dei meccanismi di protezione intellettuale dei prodotti della ricerca, ove applicabili.

#### Autovalutazione:

Il programma annuale del Dottorato viene **pianificato** articolando un **calendario delle attività formative** (corsi, seminari, eventi) che viene condiviso con i dottorandi a inizio anno ed è consultabile in Moodle e sul sito del Corso. Il calendario delle attività è definito, considerando l'impegno dei dottorandi in termini **quantitativi** (le attività, ricerca compresa, sono organizzate in CFU - 60 per anno) e **qualitativi** (grazie al profilo dei docenti, ossia Professori strutturati italiani o stranieri). Le attività formative coinvolgono **docenti** del Collegio, **studiosi ed esperti italiani e stranieri** con un profilo allineato al progetto e provenienti da altre istituzioni. Ai Dottorandi vengono veicolate su base ricorrente iniziative legate a interventi da parte di **esperti del settore provenienti da Enti di ricerca, aziende e istituzioni culturali e sociali**, per tenere alta la consapevolezza delle sfide provenienti dal mondo organizzativo e fornire un ulteriore stimolo allo sviluppo del profilo professionale.

La **crescita** dei Dottorandi all'interno della comunità scientifica viene **stimolata** attraverso il **confronto con gli altri Dottorandi** (operando in gruppi di ricerca, creati ad hoc a seconda della tematica da affrontare, presso uno spazio a loro dedicato) e la **partecipazione in qualità di Relatori a conferenze e scuole di formazione** (la partecipazione ad almeno una conferenza all'anno in qualità di Relatore è obbligatoria e viene comunicata nell'ambito della presentazione del Corso).

Le risorse economiche a disposizione dei Dottorandi per la partecipazione alle conferenze sono insufficienti e questo rappresenta una **criticità**. Il Dipartimento di Management sta intensificando le application a bandi competitivi per ottenere nuove risorse da impiegare nel sostegno delle attività dei Dottorandi.

Come illustrato nelle **attività formative**, il Dottorato di ricerca prevede l'erogazione di corsi di metodologia della ricerca trasversali alle diverse discipline. Ciò crea i **presupposti** affinché ogni Dottorando sia in grado di **concepire, progettare e realizzare** i propri progetti di ricerca, sia durante il Dottorato sia in futuro. Il Dottorato, inoltre, ha reso obbligatoria la partecipazione di ogni Dottorando ad almeno una conferenza all'anno in qualità di Relatore, aspetto che consente di **divulgare il proprio programma di ricerca**. La **divulgazione** dei risultati dei progetti di ricerca e/o innovazione (alcuni all'avanguardia, come quelli inerenti Big data e Industry 4.0) avviene in accordo con i Supervisor. Le **attività formative** vengono irrobustite anche grazie alla combinazione di attività differenti che si aggiungono a quelle del piano di studi (tab "Altre attività didattiche").

Il Dottorando viene guidato e sostenuto dal Collegio Docenti (Verbale Collegio docenti novembre 2022). In aggiunta, dal XXXV ciclo, ad ogni Dottorando è stato assegnato un Tutor, previsto dai Regolamenti, e un Coach, ovvero una figura più junior con compiti di affiancamento legati alla formazione scientifica metodologica. Dopo la riforma del Regolamento della Scuola di Dottorato di Ateneo, dal XXXVIII ciclo ad ogni Dottorando sono stati assegnati due "Supervisor", rendendo ridondante la figura del Coach. Tutor e Coach prima, e due Supervisor ora, garantiscono una **guida e sostegno** in termini di formazione scientifica one-to-one.

Il Dipartimento ha messo a disposizione del Dottorato delle **risorse strutturali** presso la Scuola di Management ed Economia per porre in essere le attività formative (**Strutture operative e scientifiche**): si tratta di 2 aule ristrutturate nel 2021 e interamente dedicate ai dottorandi dotate di 48 postazioni di lavoro (attualmente i Dottorandi sono 38) con accessi alla rete LAN, wifi, elettricità, stampanti wifi e armadietti per riporre gli oggetti personali. I Dottorandi hanno accesso alle strutture della SME (aule studio, Biblioteca, zone comuni, ecc.) e di Ateneo (ad es. biblioteche e spazi comuni). Il Dipartimento ha messo a disposizione dei dottorandi anche **risorse finanziarie dedicate** provenienti dal proprio FFO, in aggiunta al budget di ricerca e alla maggiorazione: ogni dottorando riceve un



**sostegno economico:** 3.000 euro per visiting all'estero nei tre anni e 1.000 euro/anno per la partecipazione a conferenze come Relatore. Seppur questo sia sintomatico di un investimento nel percorso, occorre sottolineare che le risorse finanziarie messe a disposizione dei dottorandi sono di aiuto, ma non sono sufficienti. A novembre 2022, il Collegio Docenti ha discusso questa **criticità** e ha auspicato una maggiore partecipazione del Dipartimento a bandi competitivi che potrebbero garantire maggiori risorse (Verbale Collegio docenti novembre 2022).

Il Dottorato di ricerca **consente** a ciascun Dottorando di svolgere fino a 40 ore di **attività didattica integrativa e di tutoraggio** all'anno secondo il Regolamento della Scuola di Dottorato dell'Università di Torino. Il Dottorato, inoltre, **favorisce la partecipazione** dei Dottorandi a tali attività, segnalando loro l'uscita dei relativi bandi durante l'anno.

Il Dottorato opera nell'ambito dell'Accademia Italiana Di Economia Aziendale (AIDEA) e delle Società Scientifiche ad essa aderenti: Società Italiana dei Docenti di Ragioneria e di Economia Aziendale ("SIDREA"), la Società Italiana di Management ("SIMA"), l'Associazione dei Docenti di Economia degli Intermediari e dei Mercati Finanziari e Finanza d'Impresa ("ADEIMF"), l'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale ("ASSIOA"), l'Accademia Italiana di Scienze Merceologiche ("AISME"), la Società Italiana di Marketing ("SIM") e la Società Italiana di Storia della Ragioneria ("SISR"). Anche grazie alla possibile partecipazione dei Dottorandi alle iniziative proposte da AIDEA (1500 soci), il Dottorato **contribuisce al rafforzamento delle relazioni scientifiche nazionali**. I dottorandi, inoltre, sono invitati a collaborare con dottorandi afferenti ad altre Università italiane.

Ogni anno, infatti, i Dottorandi sono invitati a partecipare alle varie iniziative AIDEA (ad es. premi per progetti di ricerca, summer school, conferenze, ...) che vengono comunicati da AIDEA attraverso newsletter e mail, alle quali il Coordinatore fa rimando.

In aggiunta, il Dottorato **contribuisce al rafforzamento dell'internazionalità** attraverso una strategia mista: la partecipazione di iscritti di nazionalità diversa, gli accordi di collaborazione con Atenei e centri di ricerca stranieri volti per dottorandi e docenti, l'attivazione di co-tutele, lo stimolo a partecipare - nell'ambito degli elective - a seminari e conferenze internazionali. Ad esempio, i Dottorandi sono invitati a partecipare ogni mese agli "International Research Seminar" (Internazionalità, tab "International Research Seminar") organizzati dal Dipartimento di Management: tali seminar prevedono la presenza in qualità di Relatori di esperti e Docenti stranieri provenienti da altre Università, Enti di ricerca, aziende o istituzioni culturali e sociali.

Come ultimo, il coinvolgimento di professori stranieri nel Collegio Docenti. A partire dal XXXV ciclo ogni Dottorando deve svolgere periodi di visiting research all'estero di **durata congrua** (almeno 6 mesi anche non consecutivi): tali periodi - che possono essere svolti presso **qualificate istituzioni accademiche o Enti di ricerca pubblici o privati** - vengono concordati con i Supervisor e sono quindi **coerenti con il progetto di ricerca**.

Il numero di co-autori internazionali presente sulle pubblicazioni dei Dottorandi è, tuttavia, ancora limitato. Il Collegio Docenti ha sottolineato come questo aspetto sia una **criticità** e ha invitato i Dottorandi a incrementare il numero di collaborazioni con colleghi stranieri.

Il Dottorato invita i dottorandi ad applicare fin dal primo anno le competenze metodologiche acquisite in progetti di ricerca e pubblicazioni. Le pubblicazioni dei dottorandi sono **direttamente riconducibili ai dottorandi** stessi (individualmente o in collaborazione), come si evince dalla consultazione di IRIS AperTO, nonché attraverso lo strumento di monitoraggio creato dal Dipartimento SAVADOC®, che monitora costantemente la produzione scientifica dei dottorandi e dei dottori e periodicamente la progettualità e la TM. In particolare, all'11 maggio 2023 i dottorandi attualmente attivi (esclusi, quindi, coloro che hanno già conseguito il titolo) hanno pubblicato un totale complessivo di 160 prodotti (nell'ambito di tutte le categorie presenti in Iris AperTO), pari a 6 prodotti scientifici a testa in media. Questi dati dimostrano l'intensa partecipazione dei dottorandi, fin dall'inizio del loro percorso, a **pubblicazioni che risultano a loro riconducibili in termini di (co)authorship**. Inoltre, i dottorandi vengono fin dall'inizio del loro percorso informati sull'esistenza - e supportati nell'utilizzo - di eventuali accordi di Ateneo con riviste cosiddette 'transformative' che consentano di pubblicare il loro articolo open access senza fee aggiuntive affinché possa aumentare l'impatto della loro produzione scientifica: ciò è reso possibile sia tramite il supporto dei colleghi senior, sia l'erogazione di corsi con la collaborazione della Biblioteca di Economia e Management (come illustrato nel Piano di studi). I prodotti dei Dottorandi vengono **adeguatamente resi accessibili nel rispetto dei meccanismi di protezione intellettuale dei prodotti della ricerca** sulla piattaforma IRIS AperTO. In aggiunta, ogni anno i Dottorandi hanno la possibilità di seguire una lezione (in calendario) del responsabile Area Valutazione, Gestione Dati e Programmazione Strategica della Ricerca sugli strumenti e metodologie di valorizzazione della scientifica.

Non sempre, tuttavia, i Dottorandi sono rapidi nel caricare le loro pubblicazioni su IRIS e, al fine del monitoraggio delle loro attività, questo aspetto rappresenta una **criticità** sulla quale il Collegio Docenti sensibilizza costantemente i Dottorandi.

#### **Punti di Forza:**

1. Le attività formative, esclusive per il dottorato, sono organizzate in corsi, seminari ed eventi per 60 CFU/anno. Le attività formative sono erogate da personalità di elevato profilo scientifico e professionale, italiani e stranieri, provenienti da varie istituzioni e aziende. Il dottorando, inoltre, è seguito nel suo percorso da due supervisor.
2. Il dottorando deve partecipare, come relatore, ad almeno una conferenza all'anno.
3. Il corso di Dottorato eroga corsi dedicati alla metodologia della ricerca, con l'intento di fornire al dottorando elementi e preparazione per concepire, progettare e realizzare i propri progetti di ricerca.

4. Le risorse strutturali sono innovative e adeguate anche nella numerosità, così come adeguate risultano le risorse finanziarie per lo svolgimento delle attività di ricerca.
5. In coerenza con il Regolamento della Scuola di Dottorato dell'Università di Torino, il Dottorando può svolgere fino a 40 ore di attività didattica integrativa e di tutoraggio all'anno.
6. Il corso di Dottorato contribuisce al rafforzamento delle relazioni scientifiche nazionali e internazionali, dando la possibilità di far partecipare i propri dottorandi alle iniziative di accademie e aziende italiane e internazionali mediante accordi di collaborazione con Atenei e Centri di Ricerca stranieri. Sono, inoltre, organizzati seminari ed eventi a cui partecipano docenti stranieri.
7. Il sistema di monitoraggio delle pubblicazioni di UNITO, IRIS AperTO, e del Dipartimento SAVADOC®, garantisce che i prodotti siano direttamente riconducibili al dottorando.

#### Aree di miglioramento:

1. Una lieve criticità è ascrivibile allo scarso numero di pubblicazioni dei dottorandi con co-autori internazionali, a fronte del fatto che il numero delle pubblicazioni di ciascun dottorando è comunque al di sopra della media d'Ateneo, come riportato nella relazione NdV 2023.

#### Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Soddisfacente

##### Documenti chiave

- **Titolo:**Attività formative  
**Descrizione:**il link illustra le attività formative, il piano di studi e le attività in esso previste, nonché le altre attività formative  
**Dettagli:**Attività formative, Offerta formativa (Piano di studi, Elenco attività), Altre attività didattiche. [https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=attivita\\_formative.html](https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=attivita_formative.html)

---

- **Titolo:**Strutture operative e scientifiche  
**Descrizione:**il link illustra le strutture operative e scientifiche a disposizione dei dottorandi presso la Scuola di Management ed Economia  
**Dettagli:**tutto il documento. [https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/documenti.pl/Show?\\_id=fupx](https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/documenti.pl/Show?_id=fupx)

---

- **Titolo:**Internazionalità  
**Descrizione:**il link descrive le diverse politiche di mobilità e internazionalità (co-tutele, partecipazione iscritti di nazionalità diverse, accordi con Atenei e centri di ricerca, periodi di studio all'estero, International Research Seminar, altre opportunità)  
**Dettagli:**tutta la pagina. <https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=Internazionalita.html>

---

- **Titolo:**Collegio Docenti  
**Descrizione:**il link illustra la composizione del Collegio Docenti  
**Dettagli:**Componenti dell'Università degli Studi di Torino, Componenti di altri Atenei italiani, Componenti di altri Atenei esteri. [https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=collegio\\_docenti.html#submenu](https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=collegio_docenti.html#submenu)

---

- **Titolo:**SAVADOC®  
**Descrizione:**SAVADOC® è uno strumento di monitoraggio creato dal Dipartimento dedicato ai docenti, ma anche ai dottorandi e ai dottori, sia per le attività di pubblicazione, sia per quelle di progettualità e terza missione  
**Dettagli:**sezione Pubblicazioni. [https://www.management.unito.it/do/home.pl/View?doc=/SUA\\_new/SUA\\_DOCENTE.html](https://www.management.unito.it/do/home.pl/View?doc=/SUA_new/SUA_DOCENTE.html)

---

##### Documenti a supporto

- **Titolo:**Calendario delle attività formative  
**Descrizione:**il link illustra il calendario delle attività formative, articolandolo per ciclo  
**Dettagli:**tutto il link. <https://phd-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=Calendar.html>

---

- **Titolo:**Verbale del Collegio Docenti novembre 2022



**Descrizione:** l'aspetto di interesse è il punto 3, nel quale emerge lo stimolo nel partecipare maggiormente ai bandi competitivi in modo da attrarre maggiori risorse.

**Dettagli:** punto 3) del verbale

**File:** Verbale Collegio novembre 2022.pdf

---

- **Titolo:** Iniziative AIDEA

**Descrizione:** il link illustra le diverse iniziative che AIDEA (Accademia Italiana Docenti Economia aziendale) offre ai dottorandi: premi alla ricerca, convegni, doctoral colloquium, ecc.

**Dettagli:** alcuni esempi di iniziative. <https://www.accademiaaidea.it/dottorati/>

---

## D.PHD.3)

### D.PHD.3) Monitoraggio e miglioramento delle attività

**D.PHD.3.1** Il Corso di Dottorato di Ricerca dispone di un sistema di monitoraggio dei processi e dei risultati relativi alle attività di ricerca, didattica e terza missione/impatto sociale e di ascolto dei dottorandi, anche attraverso la rilevazione e l'analisi delle loro opinioni, di cui vengono analizzati sistematicamente gli esiti.

**D.PHD.3.2** Il Corso di Dottorato di Ricerca monitora l'allocazione e le modalità di utilizzazione dei fondi per le attività formative e di ricerca dei dottorandi.

**D.PHD.3.3** Il Corso di Dottorato di Ricerca riesamina e aggiorna periodicamente i percorsi formativi e di ricerca dei dottorandi, per allinearli all'evoluzione culturale e scientifica delle aree scientifiche di riferimento del Dottorato, anche avvalendosi del confronto internazionale, dei suggerimenti delle parti interessate (interne ed esterne) e delle opinioni e proposte di miglioramento dei dottorandi. [Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede D.2].

#### Autovalutazione:

Il Dottorato è impegnato nel **monitoraggio dei processi e dei risultati nella ricerca, didattica e TM/IS dei dottorandi**. Il Dipartimento ha da alcuni anni sviluppato la piattaforma [SAVADOC®](#). I Dottorandi sono costantemente invitati a mantenere aggiornata IRIS AperTO, inserendo le pubblicazioni per facilitare la valutazione del Collegio Docenti; il Coordinatore può accedere autonomamente alla piattaforma per **monitorare i risultati**. SAVADOC® capta i dati da IRIS in modo quotidiano. L'utilizzo di IRIS viene spiegato ai Dottorandi in una lezione (in calendario) tenuta dal responsabile dell'Area Valutazione, Gestione Dati e Programmazione Strategica per comprendere strumenti e metodologie di valorizzazione della ricerca.

Il monitoraggio ha per oggetto anche gli indicatori AVA3 e del DM 1154/2021, disponibili su una [piattaforma di Ateneo dedicata al monitoraggio degli indicatori di Dottorato](#) che ospita anche un panel di indicatori interni dell'Ateneo. E' emerso che il 29% dei dottorandi ha conseguito il titolo di accesso in un altro Ateneo, che la percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero è passata dal 16,67% (2022) al 22,58% (2023), che la percentuale di borse finanziate da Enti esterni con riferimento agli ultimi tre cicli conclusi è passata dal 41,79% (2022) al 38,3% (2023), che la percentuale di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi del percorso formativo in Istituzioni pubbliche o private diverse dalla sede dei Corsi con riferimento agli ultimi 3 cicli conclusi è passata dal 10% (2022) al 12,9% (2023), che il rapporto tra il numero di prodotti della ricerca generati dai dottori di ricerca degli ultimi tre cicli conclusi e il numero di dottori di ricerca negli ultimi tre cicli conclusi è passato da 18,5 (2022) a 18,97 (2023). Il Collegio Docenti ha negli ultimi anni enfatizzato la necessità di svolgere le tesi in cotutela e di trascorrere periodi di ricerca all'estero. Ciò ha permesso e permetterà un miglioramento di questi dati sia in termini di tempo trascorso all'estero, sia in termini di prodotti di ricerca.

Con riferimento all'**analisi delle opinioni dei dottorandi e alla sistematizzazione degli esiti**, le azioni sono molteplici. Attraverso la **Relazione Annuale** prevista dalla normativa, dove i Dottorandi sono invitati ad esprimere le proprie opinioni. In secondo luogo, attraverso un'**audizione annuale** (effettuata a partire dal XXXV ciclo) che ha luogo tra luglio e settembre da parte di una delegazione del Collegio Docenti, finalizzata all'ascolto e al monitoraggio delle attività e risultati. In terzo luogo, l'attività di ascolto è stata svolta nel 2022 attraverso la **rilevazione e l'analisi dell'opinione dei Dottorandi a livello di Dottorato**, evidenziando una buona soddisfazione complessiva, evidenziata soprattutto nella qualità degli insegnamenti proposti. Alcune criticità erano emerse nella facilità di interfacciarsi con il Supervisor. Tale criticità, tuttavia, è stata superata con l'ultimo ciclo (XXXVIII), che ha permesso di nominare due Supervisor per ogni Dottorando. **L'erogazione di un nuovo questionario ai dottorandi e dottori** a livello di Ateneo nel giugno 2023 ha permesso di raffinare l'indagine. Ai dottorandi del primo e secondo anno, UniTo ha somministrato MORE.Phd - composto dai quesiti del questionario ANVUR e da altri identificati dall'Ateneo: è emersa una buona soddisfazione complessiva (81%) e un apprezzamento soprattutto degli spazi riservati, della qualità dei corsi e del supporto dei Supervisor. Alcune criticità sono legate alla non sufficiente disponibilità di risorse economiche per partecipare a conferenze e visiting all'estero; come ribadito, tale criticità è stata presa in carico. Anche la soddisfazione complessiva dei dottori di ricerca - verificata dall'Ateneo attraverso il questionario ANVUR nel giugno 2023 - è buona. A tali rilevazioni si aggiungono quelle Almalaurea a cui UniTo partecipa dal 2017 e su cui il PQA - in virtù di un irrilevante tasso di risposta - intende supportare la divulgazione e la promozione dello strumento presso la Scuola di Dottorato, oltre a valutare un collegamento della rilevazione Almalaurea alla domanda di presentazione della tesi.

Come ultimo, i Dottorandi sono **auditati sistematicamente dai loro Supervisor**, con l'intento di: fornire l'opportunità di confrontarsi con colleghe e colleghi più esperti; integrarsi con figure senior che abbiano complementarietà dal punto di vista delle loro competenze e attitudini in materia di didattica e ricerca per fornire un supporto diversificato e con maggiore ventaglio di opzioni; instaurare una relazione fiduciaria e stimolare un rapporto diretto tra dottorando e figure senior che consenta al dottorando di comunicare - tramite confronto aperto, diretto e informale - eventuali dubbi, difficoltà, conflitti, aspirazioni, senza le inevitabili limitazioni dall'unico tutor di riferimento; integrare l'affiancamento con l'affiancamento nella ricerca e nella terza missione, generando feedback informali e mentoring che consentano l'identificazione e lo sviluppo dei talenti.

I risultati derivanti dalle forme di ascolto dei dottorandi sono analizzati sistematicamente dal Collegio Docenti (es. [Verbale del Collegio Docenti del 2 novembre 2022](#)) che prende in carico le criticità e pone in essere le opportune azioni correttive. Le audizioni dei Dottorandi e l'analisi dei risultati dei questionari ha permesso di evidenziare, negli anni, alcune **criticità**: 1) la mancanza di spazi adeguati per i Dottorandi, problema risolto con la ristrutturazione di due aule interamente dedicate alle loro postazioni ubicate presso la Scuola di Management ed Economia, a stretto contatto con gli Uffici dei ricercatori e professori; 2) l'insufficienza dei fondi a loro assegnati per le conferenze, problema attenzionato dal Dipartimento di Management che sta provando ad incrementare l'ammontare di fondi provenienti da progetti competitivi nazionali e internazionali; 3) una non adeguata conoscenza della lingua inglese da parte di

alcuni Dottorandi, problema che il Collegio Docenti ha in previsione di risolvere con l'obbligo di frequenza di alcuni corsi di lingua inglese gratuiti a partire da novembre 2023.

La gestione amministrativa del Dottorato è affidata al Dipartimento, che **monitora l'allocazione e le modalità di utilizzazione dei fondi per le attività formative e di ricerca dei Dottorandi**. Il Coordinatore del Dottorato può prendere visione - in modo aggiornato - delle missioni svolte dai Dottorandi con le relative spese, i periodi di visiting research con le spese e ogni altra spesa autorizzata e sostenuta. Ciò avviene con l'impiego della piattaforma ESCO (missioni docenti e dottorandi).

Il monitoraggio delle spese dei Dottorandi risulta complicato dalla differenza temporale tra la richiesta rimborso missioni di ogni singolo Dottorando e l'effettivo esborso di cassa da parte del Dipartimento. Tale elemento rappresenta **una criticità** ben nota al Dipartimento. La Direttrice del Dipartimento si è adoperata affinché un numero maggiore di risorse umane del Dipartimento possano essere impiegate a tal fine ed ha ricordato ai Dottorandi che è possibile chiedere l'anticipo di cassa quando si compila la pratica di richiesta autorizzazione alla missione.

Il percorso formativo e di ricerca dei dottorandi e, più in generale, il Corso di Dottorato **viene riesaminato** ogni anno dal Collegio Docenti e **aggiornato**, se necessario. A tal fine il Collegio Docenti tiene conto anche dei **suggerimenti provenienti dalla consultazione delle parti interessate (interne ed esterne) e dei dottorandi**. Con particolare riferimento ai dottorandi, come già illustrato in D.PHD.1, tali suggerimenti provengono dall'audizione dei Dottorandi e dalla somministrazione periodica di questionari per rilevarne la soddisfazione. A titolo esemplificativo sul ciclo XXXVII, l'**attività di riesame** aveva fatto emergere una **criticità** nei contenuti del percorso formativo relativa alla completezza delle teorie manageriali esaminate. Per il XXXVIII ciclo, pertanto, il Collegio Docenti ha introdotto il corso di "Core Management Theories" **per allineare il percorso formativo all'evoluzione culturale e scientifica** delle discipline manageriali. (Cfr "Verbale Collegio 2 novembre 2022").

Per rafforzare i processi di assicurazione della qualità, così come per allinearsi alle indicazioni del Presidio della Qualità, nel giugno 2023 il Collegio Docenti, in accoglimento delle Linee Guida per l'Accreditamento, ha nominato una Commissione del Monitoraggio e Riesame e un Advisory Board, la cui composizione è visibile nella [sezione dedicata all'Assicurazione della Qualità del sito](#).

Facendo seguito alla nomina della CMR, è stata programmata un'attività di riesame da condurre nei mesi successivi, riferita ad una serie di aspetti che concernono il Dottorato, all'applicazione delle Linee guida emanate dal Presidio di Qualità e all'andamento degli indicatori DM 1154/2021.

#### **Punti di Forza:**

1. Il corso di Dottorato dispone della piattaforma di Dipartimento [SAVADOC®](#) per il monitoraggio dei processi e dei risultati nella ricerca, didattica e TM/IS dei dottorandi. Inoltre, i prodotti della ricerca dei Dottorandi sono pubblicati su IRIS AperTO.
2. L'opinione dei dottorandi è raccolta nella relazione annuale dei dottorandi stessi e dal 2022 mediante audizioni e attività di ascolto svolte dal collegio docenti, tra luglio e settembre. L'Ateneo, inoltre, nel giugno 2023 ha predisposto un nuovo questionario per i dottorandi e dottori di ricerca, che permetterà un'analisi più accurata.
3. La gestione amministrativa è a carico del Dipartimento che si occupa delle risorse finanziarie e delle modalità di utilizzo delle stesse. Il Dipartimento ha una piattaforma ESCO (missioni docenti e dottorandi), che monitora "missioni svolte dai Dottorandi con le relative spese, i periodi di visiting research con le spese e ogni altra spesa autorizzata e sostenuta". Il Coordinatore del dottorato ha accesso alla piattaforma.

#### **Aree di miglioramento:**

1. Il percorso formativo e quello di ricerca vengono aggiornati, in considerazione dei suggerimenti delle parti interessate, dell'evoluzione sociale, culturale e scientifica sotto la guida del PQA, ma non sono riportati incontri formali con gli interlocutori, in particolare, quelli esterni.

#### **Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Soddisfacente**

##### **Documenti chiave**

- **Titolo:**SAVADOC®

**Descrizione:**SAVADOC® è uno strumento di monitoraggio creato dal Dipartimento dedicato ai docenti, ma anche ai dottorandi e ai dottori, sia per le attività di pubblicazione, sia per quelle di progettualità e terza missione

**Dettagli:**sezione Pubblicazioni. [https://www.management.unito.it/do/home.pl/View?doc=/SUA\\_new/SUA\\_DOCENTE.html](https://www.management.unito.it/do/home.pl/View?doc=/SUA_new/SUA_DOCENTE.html)

- **Titolo:** Piattaforma di Ateneo dedicata al monitoraggio degli indicatori di Dottorato  
**Descrizione:** la piattaforma ospita sia un panel di indicatori interni dell'Ateneo, sia quelli AVA3 e del DM 1154/2021  
**Dettagli:** colonna "AVA3". [https://www.aqv.unito.it/dott/view/indicatori\\_dottorati](https://www.aqv.unito.it/dott/view/indicatori_dottorati)

---

- **Titolo:** Rilevazione e analisi dell'opinione dottorandi a livello di Dottorato  
**Descrizione:** si tratta di un'iniziativa del Dottorato in Business and Management per rilevare le opinioni dei dottorandi  
**Dettagli:** tutto il link. [https://docs.google.com/forms/d/1KvqHbAwc8siJP\\_Sre5r7WqTyeHaap6iVsUzG-KrBnGY/viewform?ts=60c9f86a](https://docs.google.com/forms/d/1KvqHbAwc8siJP_Sre5r7WqTyeHaap6iVsUzG-KrBnGY/viewform?ts=60c9f86a)).&edit\_requested=true

---

- **Titolo:** Nuovo questionario ai dottorandi e dottori  
**Descrizione:** risultati dell'indagine effettuata nel giugno 2023. Ai dottorandi del primo e secondo anno, MORE.PhD, mentre ai dottori il questionario ANVUR  
**Dettagli:** link "Risultati Opinione Dottorandi e Dottori a.a. 2022-2023". [https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=opinioni\\_studenti.html](https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=opinioni_studenti.html)

---

- **Titolo:** Sezione dedicata all'assicurazione della Qualità del sito  
**Descrizione:** si tratta della sezione del sito dedicata all'AQ. In essa sono anche visibili la CRM e l'Advisory Board  
**Dettagli:** tutto il link. [https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=assicurazione\\_qualita.html](https://dott-business-management.campusnet.unito.it/do/home.pl/View?doc=assicurazione_qualita.html)

#### Documenti a supporto

- **Titolo:** Verbale del Collegio Docenti del 2 novembre 2022  
**Descrizione:** l'aspetto di interesse è il punto 3, nel quale emergono le rilevazioni dell'opinione dei dottorandi  
**Dettagli:** punto 3) del verbale  
**File:** VerbaleCollegio2novembre2022.pdf



## Andamento KPI Corso

Riferimento

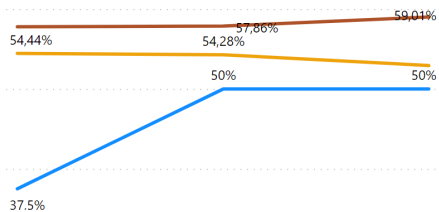
AVA3

Edizione 9/2023

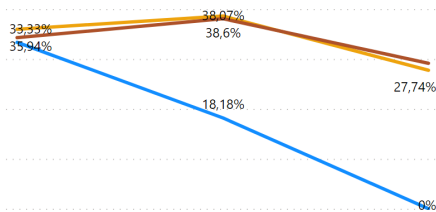
### Ambito H - Indicatori Dottorati di Ricerca

business and management

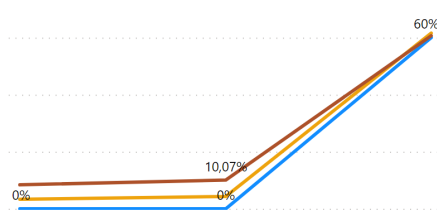
AVA3 - H.0.0.A - % iscritti al 1° anno dei corsi di Dottorato con titolo studio conseguito in altro ateneo



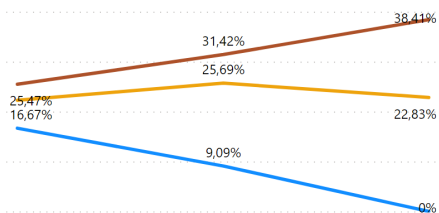
AVA3 - H.0.0.B - % dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero\*



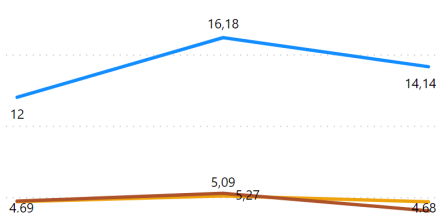
AVA3 - H.0.0.C - % di borse di dottorato finanziate da Enti esterni\*



AVA3 - H.0.0.D - % dottori che hanno trascorso almeno 6 mesi formativi in altre istituzioni



AVA3 - H.0.0.E - Numero di prodotti di ricerca per dottore (ultimi 3 cicli)



2020 2021 2022 2020 2021 2022 2020 2021 2022

● Corso ● Nazionale Tradizionali ● Macroregionale ● Nazionale Telematiche

Dettaglio

**Fascia di valutazione Indicatore/Indicatori Dottorato di Ricerca (ANVUR): Soddisfacente**

**Indicatori (eventuale commento):**

Le opinioni dei dottorandi vengono sistematicamente rilevate ma non coprono tutti gli aspetti qualificanti del corso e vengono utilizzate in modo strutturato per il riesame del Corso di Dottorato di Ricerca con la partecipazione attiva della rappresentanza dei dottorandi. La valutazione degli indicatori quantitativi di risultato tiene conto di andamenti in prevalenza crescenti e di confronti quasi sempre negativi. La valutazione nel complesso risulta soddisfacente,